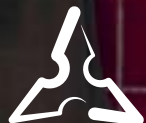


Insinööriliitto – arjen ja työelämän kumppani



Insinööriliitto



Edunvalvonta – koska maailma ei ole vielä valmis

Työehtojen yhteinen pohja ja Insinööriliiton rooli

Työn tekemiseen ja teettämiseen tarvitaan yhteiset pelisäännöt. Työlainsäädäntö määrittelee työehdoille työelämän raamit. Lain-säädäntöä täydennetään työehtosopimuk-silla, jotka ovat joustavampia kuin lait.

Työehtosopimukset mahdollistavat myös paikallisen sopimisen. Työsuhteen ehdot viimeistellään työnantajan ja työn-tekijän välisessä työsuhtesopimuksessa. Työ-sopimuksessa ehdot voidaan aina sopia työehtosopimusta paremmaksi. Kun työ-markkinajärjestöt ovat sopineet työsuhteen vähimmäisehdoista, työntekijä voi työsuopi-

”Tiesitkö, että esimerkiksi äitiys- ja isyysvapaan palkat sekä lomarahat ovat työehtosopimuksissa neuvoteltuja etuja, joita ei työlainsäädännössä määritellä? Insinööriliitto on mukana neuvottelemassa työehtosopimusten sisältöjä paremmaksi.”

musta tehdessään luottaa, että perusasiat ovat kunnossa, ja keskittyä neuvottelemaan omista eduistaan.

Työehtosopimuksia neuvotellaan ala- ja henkilöstöryhmäkohtaisesti, joten niissä voidaan huomioida eri alojen ja ryhmien erityispiirteitä. Juuri tässä kohtaa Insinööriliitto tekee tärkeää työtä insinöörien ja tekniikan alalla työskentelevien eteen.

Parempaa työelämää rakentamassa

Työ ja työn tekeminen muuttuvat jatkuvasti. Teknologian kehitys on muokannut monen työtä merkittävästi, eikä työ ole enää kaikilla entisen lailla aikaan ja paikkaan sidottua. Muutokset vaativat myös työelämään liittyvien lakien päivittämistä. Ihmisen perustarpeet eivät kuitenkaan muutu – eivät ainakaan samassa tahdissa. Työajalla, sen seurannalla ja työaika-suojelulla

Lait ja lakimuutokset, joihin liitto on ollut vaikuttamassa viime aikoina

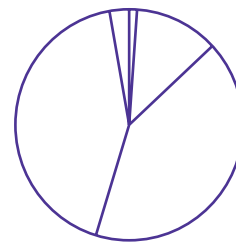
- työaikalaki
- vuosilomalaki
- irtisanomislaki
- kilpailukieltosopimusten käyttö
- julkiset työllisyyspalvelut

Millaiseksi insinöörit kokevat oman työkuormansa?

Insinööreistä 60 % kokee työkuormansa jatkuvasti tai ajoittain liian suureksi

3%
liian
pieni

43%
sopiva



42%
ajoitin
liian suuri

12%
jatkuvasti
liian suuri

1%
ei osaa
sanoa

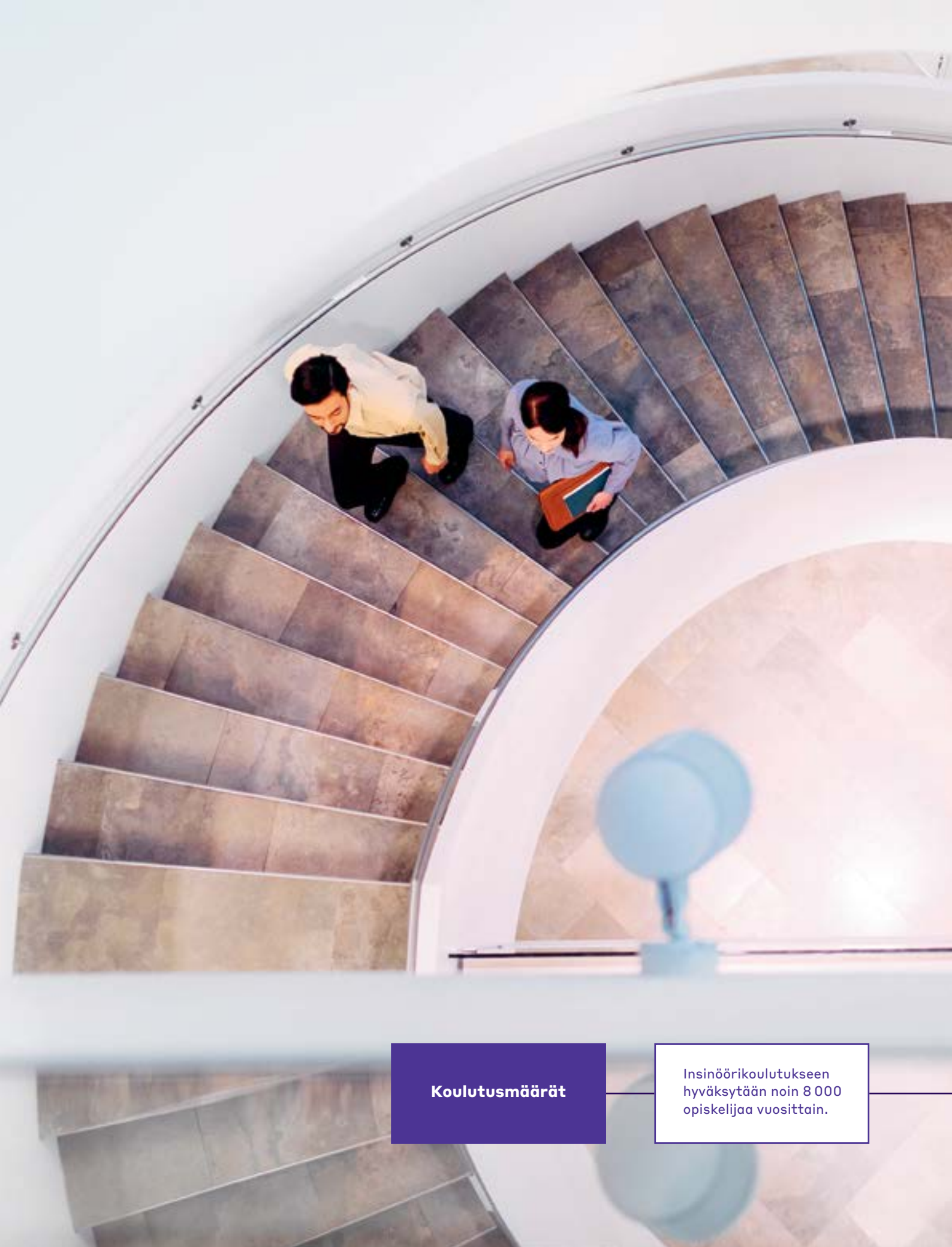
(Esimiehet kokevat työ määränsä asiantuntijoita useammin liian suureksi.)

Lähde: Insinööriliiton Työmarkkinatutkimus

on edelleen merkitystä, sillä aikaa ei tarvita vain työn tekemiseen, vaan myös siitä palautumiseen ja muuhun elämään, perheelle ja itselle. Tämän edistämiseen on yksi Insinööriliiton tavoitteista.

Työaikalaki on vain yksi esimerkki vaikuttamistyön tärkeydestä. Liiton tehtävä on pitää työntekijän oikeudet ja arki mukana päätöksenteossa, kun muutetaan lakeja tai neuvotellaan uusia sopimuksia. Toinen tärkeä päätettävä on varmistaa, että lakeja säädettäessä työntekijöitä kohdellaan yhdenvertaisesti iästä, yrityksen koosta tai työsuhteen muodosta riippumatta.

Parempaa työelämää ei rakenneta vain laeilla, vaan myös sopimalla, luomalla uusia käytäntöjä ja yhteistyöllä. Insinööriliitto tekee yhteistyötä työnantajajärjestöjen, työnantajien ja muiden kumppanien kanssa.



Koulutusmäärät

Insinöörikoulutukseen hyväksytään noin 8 000 opiskelijaa vuosittain.

Insinööriliitto on mukana liittojen yhteisissä omaehtoisen työllistymisen projekteissa eri puolilla Suomea

Tulevaisuuteen katsovaa elinkeino- ja työllisyyspolitiikkaa

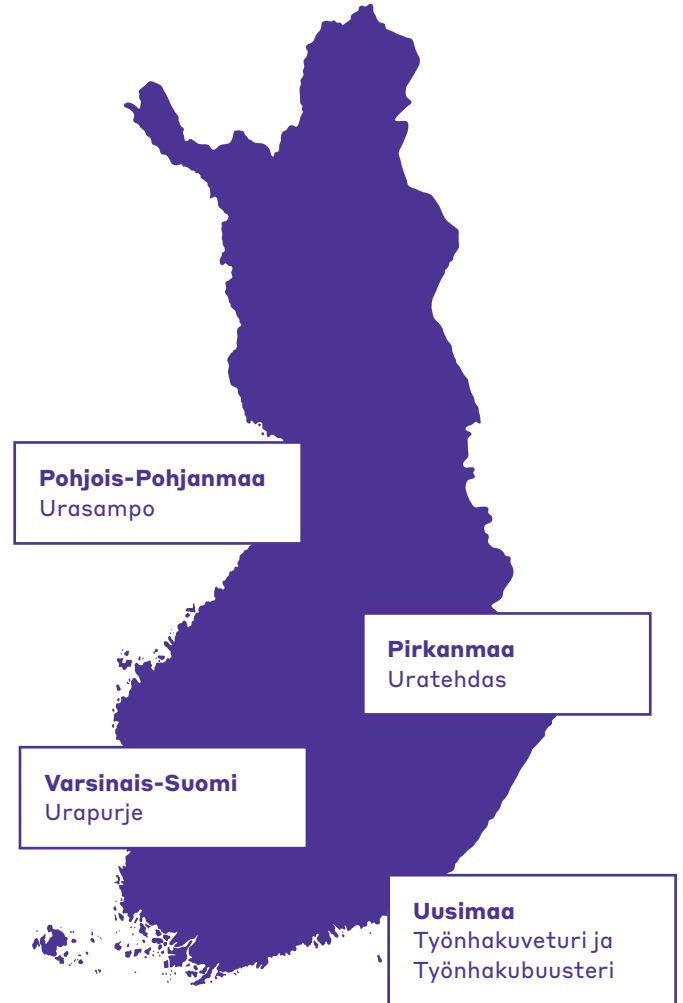
Suomen menestys perustuu koulutukseen ja osaamiseen, mikä on ainoa mahdollisuutemme pärjätä myös jatkossa. Meidän on otettava paikkamme korkean teknologian maana panostamalla digitalisaation, robotisaation ja teollisen internetin avainteknologioihin. Teollisuutta uudistavan kasvuohjelman lisäksi tarvitaan vahvoja sat-sauksia innovaatiotoimintaan. Viime vuosina vähentyneet tutkimus- ja kehityspanostukset on saatava tasaiseen kasvuun.

Työn ja työmarkkinoiden muuttuessa ihmisen pitää pystyä nykyistä paremmin liik-kumaan roolista toiseen eli eri tilanteissa työntekijästä yrittäjäksi tai opiskelijaksi. Monet ongelmat ovat kaikille asiantuntijoille ja korkeakoulutetuille yhteisiä. Yhteistyö ja yhteinen vaikuttaminen ovat Insinööriliitolle strateginen valinta.

Järjestöjen urakoulutusten hyväksyminen osaksi aktiivimallia on askel oikeaan suuntaan, mutta se ei poista nykymalliin sisältyviä ongelmia. Koulutukseen osallistumisen on oltava palkitsevaa, ei vain keino välttää sanktioilta. Toisaalta aktiivisuudesta ei myöskään saa rangaista ja siksi työttömyystuella opiskelua on helpotettava entisestään.

Oikein kohdennettua insinöörikoulutusta

Tekniikan alalla tarvitaan omaleimainen, käytännön osaamista ja tulevaisuuden näkemystä yhdistävä korkeakoulututkinto – eli jatkossakin on koulutettava osaavia insinöörejä. Laadukas insinöörikoulutus edellyttää riittäviä resursseja. Ammattikorkeakoulujen



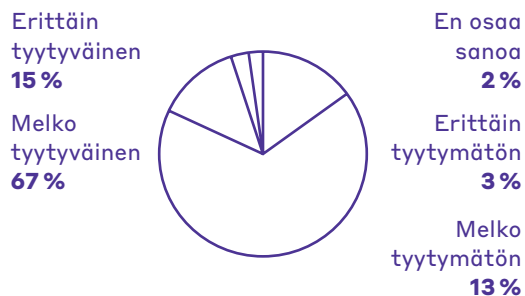
Insinööritutkinnon suorittaa noin 5 000 henkilöä vuosittain.

Neljännes jättää opinnot kesken vuosittain.

Noin puolet insinööriopiskelijoista valmistuu tavoiteajassa.

Työssäkäyvät insinöörit ovat tyytyväisiä työuraansa ja haluavat työuransa kehittyvän.

Insinöörien tyytyväisyys tähänastiseen työuraan. Valtaosa insinööreistä on vähintään melko tyytyväisiä.



Lähde: Insinööriliiton Työmarkkinatutkimus

perusrahoituksen lisäksi Insinööriliitto pyrkii vaikuttamaan erityisesti ammattikorkeakoulujen tutkimus-, kehitys- ja innovaatio-toiminnan rahoituksen parantamiseen.

Insinöörikoulutuspaikkojen määrä on sekä koulutuksen sekä alan työllisyyden kannalta tärkeä tekijä. Insinöörikoulutuksen todellinen ongelma ei ole aloituspaikkojen määrä, vaan huono läpimeno. Liian moni koulutuspaikan vastaanottaneista ei koskaan valmistu.

Jos tietyllä tekniikan alalla on pulaa osaajista, muunto- ja täydennyskoulutuksella saadaan uusia tekijöitä töihin huomattavasti nopeammin ja tehokkaammin kuin tutkintokoulutuspaikkoja lisäämällä. Myös työelämässä pitää mahdollistaa paremmin jatkuva oppiminen ja kouluttautuminen.

Vahva tuki tutkimustiedosta

Insinööriliiton edunvalvonta- ja vaikuttamistyö pohjautuu tutkittuun tietoon. Liiton oma tutkimustiimi tuottaa monipuolista tutkimustietoa tekniikan alan osaajien työelämästä ja koulutuksesta sekä tilastotietoa alan palkoista. Tästäkin syystä Insinööriliitto on tekniikan alan osaajien työelämän paras asiantuntija.



Liiton
koulutukset
2018

42
webinaaria

yhteensä
595
osallistujaa



50

ympäri maata

93

koulustilaisuutta
jäsenille

yhteensä

1542

osallistujaa

Jäsenedut

Insinööriliiton jäsenyyteen kuuluu kattava vakuutuspaketti työelämään ja vapaa-ajalle. Lisäksi käytössäsi on Member+ jäsenetupalvelu verkossa, josta löytyy liiton jäsenedut ja vaihtuvat etukampanjat.

Lisätietoa: www.ilry.fi/edut

Palvelut – asiantuntijat apuna työarjessa

Työsuhdeneuvonta – tiukkojen tilanteiden turvaverkko

Jokainen joutuu joskus tilanteeseen, jossa työelämäasiantuntijan apu on tarpeen. Työsuhteeseen liittyvissä kysymyksissä, työpaikan kitkatilanteissa ja työuran muutoksissa

jäsenellä on käytössään työsuhdeneuvonnan asiantuntijat. Jäsenellä on lisäksi turvanaan lakipalvelut, joita ovat lainopillinen neuvonta, sovintoneuvottelut ja tarvittaessa mahdollisuus oikeusapuun.

Ongelmia on mahdollista ennaltaehkäistä tuntemalla omat oikeutensa ja



velvollisuutensa työntekijänä. Esimerkiksi työsuhteeseen liittyvät sopimukset kannattaa tarkistuttaa liiton asiantuntijoilla ennen allekirjoittamista.

Luottamusmies – paikallinen edunvalvoja

Luottamusmies on liitolle tärkeä edustaja työpaikalla ja työntekijälle arvokas apu eri tilanteissa. Luottamusmies valvoo työehtosopimuksen noudattamista ja neuvottelee paikallisista sopimuksista. Hän auttaa jäseniä työsuhteeseen liittyvissä kysymyksissä, ja työsuhteen solmukohdissa luottamusmiehen voi ottaa tueksi tilanteen selvittelyyn ja neuvotteluihin.

Luottamusmiehen ja työnantajan yhteistyöllä ja ennakoivalla työotteella työpaikan mahdollisiin ongelmiin päästään vaikuttamaan ajoissa ja asiantuntevilla ratkaisuilla.

Uraa ja työntekoa tukevat palvelut

Insinööriliiton urapalvelut auttavat työuran erilaisissa käännekohtissa. Henkilökohtainen uravalmennus toteutetaan jäsenen lähtökohdista ja tarpeiden mukaisesti.

Työnhakuaan voi tehostaa hyödyntämällä liiton verkkosivujen palveluita, kuten Työpaikkatoria ja Rekrystudiota. Työnhakuasiakirjat kannattaa tarkistuttaa uravalmentajalla, joka auttaa hiomaan ne kuntoon.

Liiton monipuolisten koulutusten avulla jäsen voi vahvistaa otettaan urahallinnasta, terästä työelämätaitojaan ja lisätä ammatillista osaamista. Ympäri maata järjestettävien koulutustilaisuuksien lisäksi tarjolla on runsaasti webinaareja, joita voi hyödyntää paikasta ja ajasta riippumatta.

Rahantarvoista asiaa palkoista

Insinööriliiton vuosittain julkaistavasta Palkkatilastoista jäsen saa luotettavaa ja ajankohtaista tietoa tekniikan alan palkoista ja palkkakehityksestä. Tilastot perustuvat yli

Liiton lakimiehet jäsenten asialla

”Jäsen oli tehnyt työkavereidensa kanssa taloudellisesti merkittävän keksinnön. Hän sai neuvoja keksintökorvausasiassa ja autoimme häntä sopimuksen tekemisessä, minkä jälkeen jäsen sopi asian työnantajansa kanssa. Sopimuksen arvo oli jäsenelle 60 000 euroa.”

”Jäsen oli palannut perhevapaalta. Hänelle oli jätetty maksamatta yleensä maksettavaa bonusta ja kertyneet vuosilomat oli kirjattu väärin. Toimitimme palkanlaskijalle oikeusohjeet, minkä jälkeen jäsenen lomat korjattiin ja hänelle maksettiin bonus.”

10 000 insinöörin palkkatietoihin. Lisäksi liiton verkkosivujen Palkkanosturi auttaa haarukoimaan palkkatoivetta.

Toisinaan omaa tilannetta on hyvä tarkastella yhdessä asiantuntijan kanssa. Henkilökohtaista palkkaneuvontaa on mahdollista saada puhelimitse ja sähköpostilla. Palkkaneuvonta antaa vinkkejä myös palkkakeskusteluihin valmistautumiseen ja koulutusta neuvotteluissa onnistumiseen.

Insinööri – jäsentensä näköinen lehti

Liiton jäsenlehti tarjoaa kurkistuksia erilaisten insinöörien ja tekniikan alan osajien työhön ja työpaikoille. Vaikka jokin ala saattaa lukijalle olla vieras, löytyy työarjesta tuttuja asioita ja yhdistäviä tekijöitä. Erilaiset uratarinat ja työyhteisöjen onnistumiset antavat uusia näkökulmia.

Lehdessä käsitellään myös työn ja työmarkkinoiden muutoksia, työhyvinvointia, työelämän lakikysymyksiä ja liiton tutkimuksista saatua tietoa.

Jäsenenä Insinööriliitossa – liittoyhteisö ja yhteistyökumppanit

Osana Insinööriliittoyhteisöä

Insinööriliittoon kuulutaan jäsenjärjestön kautta. Liittyessään jokainen voi valita itselleen sopivimman jäsenjärjestön kolmesta-kymmenestä alueellisesta järjestöstä tai kuudesta valtakunnallisesta järjestöstä. Valtakunnallisissa järjestöissä yhdistävä tekijä on ala, jolla sen jäsenet työskentelevät.

Jäsenjärjestön toimintaan ja tapahtumiin osallistuminen on erinomainen tapa vahvistaa omia verkostojaan. Jäsenjärjestö on myös jäsenen kanava vaikuttaa Insinööriliiton toimintaan.

Korkeakoulutettujen palkansaajien asialla

Insinööriliitto kuuluu Akavaan, joka on korkeakoulutettujen palkansaajakeskusjärjestö. Yhteiseen keskusjärjestöön kuuluu 38 jäsenliiton kautta yli puoli miljoonaa jäsentä. Insinööriliitto on Akavan kolmanneksi suurin jäsenjärjestö.

Insinööriliitto neuvottelee työehtosopimuksista jäsenjärjestöjensä kautta, mutta etenkin osana akavalaisia neuvottelujärjestöjä, jotka ovat yksityisen sektorin Ylemmät Toimihenkilöt YTN ja julkisen sektorin Julkisanalan koulutettujen JUKO.

YTN on pääosin virtuaaliorganisaatio, mikä tarkoittaa, että sen asiantuntijoina toimivat YTN:n jäsenliittojen työntekijät. Käytännössä, kun esimerkiksi teknologiateollisuudelle neuvotellaan työehtosopimusta, mukana on Insinööriliiton neuvottelija.

Oikealle uralle jo opintojen aikana

Uran rakentaminen alkaa insinööriopintojen startatessa, siksi myös liittoon kannattaa liittyä jo opiskeluaikana. Insinööriliiton opiskelijajäsenellä on käytössään kaikki liiton palvelut ja edut.

Opiskelija liittyy Insinööriliittoon Insinööriopiskelijaliiton kautta. IOL:n toiminnassa on mukana satoja opiskelija-aktiiveja, ja kokonaisuudessaan siihen kuuluu 17 000 jäsentä.

Avainluvut liitosta

38

jäsenjärjestöä

70 000

jäsentä

Suurimmat
sopimusalat

Teknologiateollisuus,
suunnitteluala,
tietotekniikan
palveluala

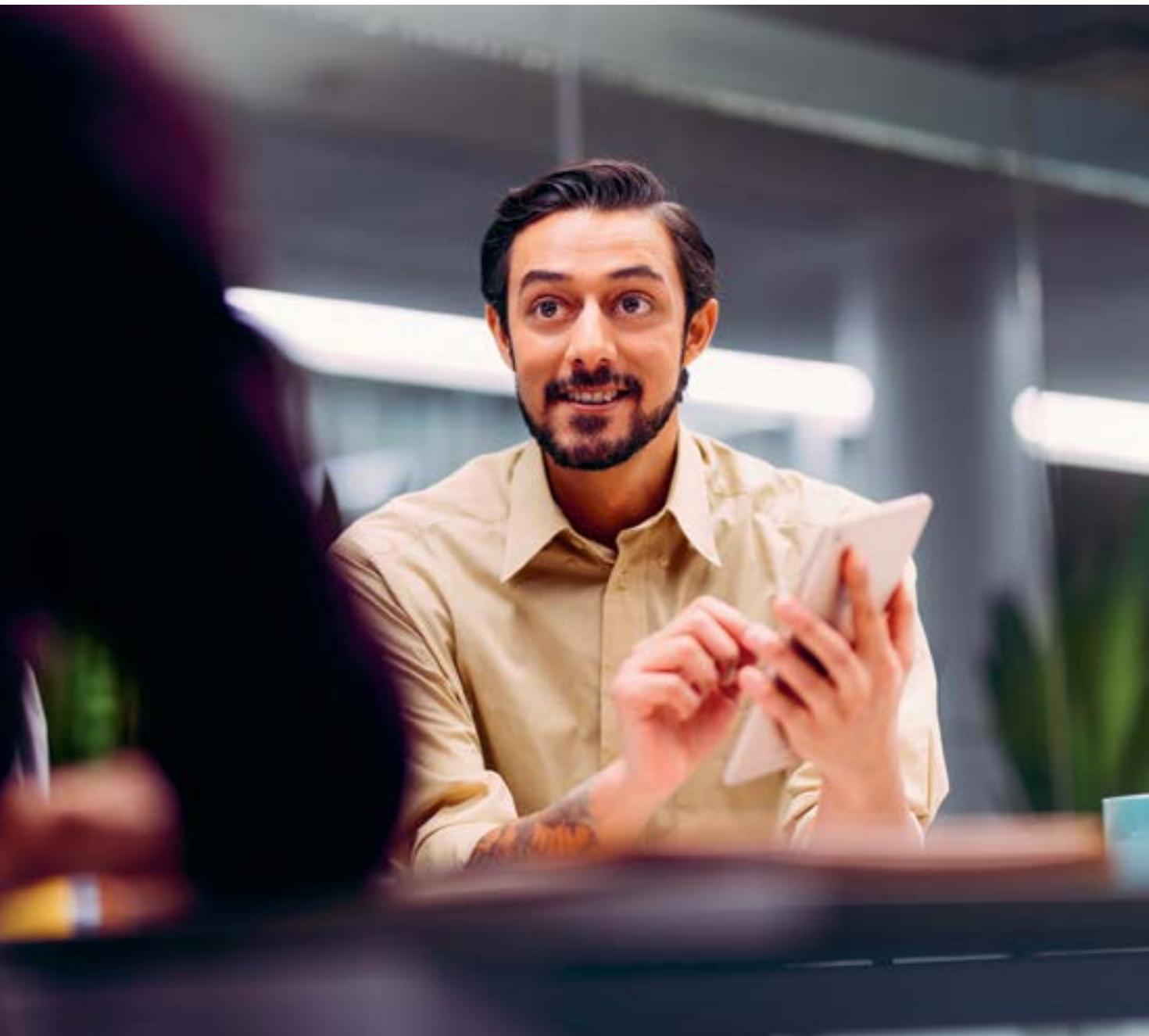
Insinöörijäseniä
58%

Opiskelijajäseniä
27%

Tietotalan jäseniä
10%

Muita
5%





Työpaikoilla yli

1200

luottamusmiestä ja -valtuutettua

Työntekijöitä

79

Perustettu Tampereella

1919

Etua ajanut jo

100 v

Yhteystiedot

Liiton asiakaspalvelu palvelee kaikissa jäsenyyteen ja työsuhteeseen liittyvissä asioissa. Asiakaspalvelun kautta tavoitat parhaiten myös kaikki liiton palvelut ja asiantuntijat.

☎ 0201 801 801 (8,8 snt/min) arkisin klo 9–16

✉ asiakaspalvelu@ilry.fi

🌐 www.ilry.fi



@insinooriliitto

www.insinoorilehti.fi



@insinoorilehti